



95% d'embauche et de poursuite d'études*



Présentation du métier

Le métier de chef d'équipe gros œuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. La seconde managériale, est tournée vers la communication et la gestion de l'équipe.

- ▶ **Dans ses fonctions techniques**, le chef d'équipe gros œuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe. Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.
- ▶ **Dans ses fonctions managériales**, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux.
- ▶ Il s'assure de **la compréhension des consignes** en utilisant un langage technique adapté et implique les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Principaux débouchés

- ▶ **Chef d'équipe Gros œuvre ou maçonnerie**
- ▶ **Assistant Chef de chantier Gros œuvre ou maçonnerie**
- ▶ **Chef de chantier Gros œuvre ou maçonnerie**

Objectifs de la formation

- ▶ **Décoder et utiliser** tous les plans d'exécution d'un chantier de gros œuvre,
- ▶ **Tracer sans erreur**, tous les types d'ouvrages du gros œuvre,
- ▶ **Implanter** en se vérifiant tout ou partie d'un ouvrage à l'aide d'outils topographique,
- ▶ **Mettre en œuvre et faire mettre en œuvre** les modes opératoires de l'entreprise en les optimisant (sécurité/environnement)
- ▶ **Préparer et organiser** une ou plusieurs tâches (verticaux, horizontaux, maçonnerie...)
- ▶ **Suivre et gérer** (au plus les intérêts de l'entreprise et son image), une tâche dans un objectif de qualité,
- ▶ **Rendre compte et communiquer** avec son chef de chantier,
- ▶ **Gérer, manager une équipe** et transmettre ses connaissances



Profil des candidats

Pré-requis être titulaire :

- ▶ Etudiants titulaires au minimum d'un **diplôme de niveau IV** (BTP, technique, général) ou Bac professionnel ORGO ou d'un champ professionnel du bâtiment
- ▶ **Compagnon** d'une entreprise de BTP
- ▶ **Salariés** d'autres secteurs d'activité en reconversion, justifiant d'une expérience d'encadrement d'équipe

Qualités requises

- ▶ Intérêt pour les travaux de construction de bâtiments de logements, tertiaires, industriels et de villas, et travaux de rénovation
- ▶ Goût du travail en équipe
- ▶ Esprit d'initiative et d'organisation
- ▶ Aptitudes à l'encadrement et la gestion d'équipe

Entreprise d'accueil

Entreprise de gros œuvre ou maçonnerie assurant la réalisation ou la réhabilitation de bâtiments, la construction de maisons individuelles ou logements neufs, bâtiments tertiaires ou industriels

*Depuis 2009



Validation de la formation

Attestation de compétences « Chef d'équipe Gros Œuvre » délivrée par FORMA BTP au stagiaire ayant satisfait aux épreuves de validation en fin de formation

Contenu de la formation

Environnement et technique

- ▶ Environnement du chantier
- ▶ Les acteurs
- ▶ Réglementation : documents réglementaires, pièces marché
- ▶ Technique, terminologie et technologie des ouvrages de gros œuvre et de maçonnerie
- ▶ Lecture et exploitation des plans du dossier marché et plan d'exécution
- ▶ Topographie : Nivellement et implantation
- ▶ Modes constructifs et modes opératoires des ouvrages de gros œuvre
- ▶ Principes généraux de sécurité sur le chantier

Organisation du chantier

- ▶ Méthodologie de préparation de ses chantiers
- ▶ Identification les étapes clé de la préparation
- ▶ Exploitation des documents du dossier marché dans la phase de réalisation des travaux
- ▶ Cadre réglementaire concernant les déchets et les nuisances induites par les chantiers du BTP

Communication et gestion d'équipe

- ▶ Management de son équipe au quotidien
- ▶ Communication avec son équipe et sa hiérarchie

Inscription, Modalités et délai d'accès

Contrat de professionnalisation : Inscription directe auprès de FORMA BTP

- ▶ **Effectif** : 18 stagiaires.
 - ▶ **Admissibilité** : Sur dossier du candidat.
 - ▶ **Admission** : Le candidat sera évalué à la suite d'un entretien individuel pendant lequel il exposera son projet professionnel.
 - ▶ La date d'entretien vous est proposée sous 15 jours après l'admissibilité.
 - ▶ L'admission définitive sera soumise à la signature d'un contrat de professionnalisation avec une entreprise
 - ▶ **Délai d'accès** : Inscription possible jusqu'à 3 semaines après le démarrage de la formation (sous réserve de place(s) disponible(s))
- Aucun frais de scolarité ou d'inscription pour le candidat**

Poursuite d'études

À FORMA BTP et Hors FORMA BTP : BTS Bâtiment

Durée et planification

- ▶ Formation en alternance d'une durée de **12 mois** dont **640 heures** environ à FORMA BTP
- ▶ **Dates du contrat de formation** : de septembre (Année N) à septembre (Année N+1)
- ▶ **Date de rentrée** : 2^{ème} semaine Année N (Possibilité d'intégrer le parcours après la date de rentrée sous-conditions, nous contacter)
- ▶ **Rythme d'alternance** : 4 semaines à FORMA BTP / 8 semaines en entreprise / 6 semaines à FORMA BTP / 8 semaines en entreprise / 6 semaines à FORMA BTP / 17 semaines en entreprise / 2 semaines à FORMA BTP

Modalité de financement

La prise en charge financière du contrat de professionnalisation est entièrement assurée par l'OPCO de l'employeur.

Lieu de la formation et accessibilité

2Bis Rue Nicolas SICARD 69005 LYON (sur le site de l'Espace de l'Ouest lyonnais)



Accessibilité : FORMA BTP reste vigilant et adapte les modalités en fonction des situations de Handicap. Contactez-nous afin d'étudier les différentes possibilités.

Contact

Christophe VINCENT

Directeur

04 72 57 63 21

c.vincent@forma-btp.com



Forma BTP

2bis Rue Nicolas SICARD, 69005 LYON
Tél. : 04 72 57 63 21 / Fax : 04 72 57 63 39

Email : contact@forma-btp.com

www.forma-btp.com